



UDNYT POTENTIAL



Udnyt potentialet – trin for trin

På potentialet.dk udfylder du et spørgeskema om din holdning til medarbejdere med handicap på arbejdspladsen. Det tager kun to minutter.

3 hurtige fordele

- 1 Når du udfylder spørgeskemaet, tilmelder du dig samtidig 'Udnyt potentialet', som gør, at din virksomhed bliver synlig over for en gruppe af potentielle ansøgere.
- 2 En arbejdsplads, der ansætter medarbejdere med handicap er en rummelig arbejdsplads. En rummelig arbejdsplads tiltrækker flere kvalificerede ansøgere – og er med til at fastholde de nuværende medarbejdere.
- 3 Du får det grønne A-mærke, der viser, at på din arbejdsplads er 'handicap ingen hindring'. Det er et helt konkret signal om rummelighed og åbenhed – både internt i virksomheden og over for kunder og samarbejdspartnere.



40.000 mennesker

Selv om man ikke kan hoppe, kan man godt stå på spring

40.000 mennesker. 40.000 mennesker med handicap. Men også 40.000 potentialer der står på spring. Klar til at tage fat på et arbejde. Måske som din næste medarbejder?

Men de skal vide, at din virksomhed findes. Og du skal vide, at de kan udføre et godt stykke arbejde. Potentielle ansøgere og virksomheder med brug for arbejdskraft finder nemlig ikke altid hinanden. Og det er der flere grunde til. Nogle er holdningsmæssige, andre er praktiske.

Men holdninger kan rykkes – og praktiske problemer kan løses.



med potentialer

Selv om de ikke kan se, skal de nok få øje på dig

Det handler om at gøre sig synlig. På hjemmesiden potentialet.dk kan du svare på en række spørgsmål om din holdning til handicap og arbejde. Når du gør det, sender du samtidig et signal om, at din arbejdsplads står inde for 'handicap ingen hindring'.

Du bliver synlig over for en stor gruppe af jobansøgere med handicap. Din virksomhed kommer nemlig på listen over virksomheder, der har taget stilling til handicap og arbejde. Den liste ligger på potentialet.dk. Det er også her, du kan finde information og vejledning om tilskudsordninger – og læse om handicappedes egne erfaringer med at arbejde.

Mød fire af de syv

Hvad siger mennesker med handicap selv? Om deres arbejde – om deres handicap? Hvad siger deres chef? Og deres kolleger? På potentialet.dk kan du se filmen, høre interviews eller læse historier om syv mennesker, der alle arbejder på trods af – eller netop på grund af – deres handicap. Mød nogen af dem her:

“Selv om man har astma, behøver man ikke begrænse sit liv. Tager man sin medicin, og er man fysisk aktiv – kan man faktisk nå toppen af verden.”

Mogens, bjergbestiger (astmatiker)

“Står man som handicappet og får job, tænker man ‘det er som at vinde i Lotto.’ Så der er ingen tvivl om, at den handicappede vil sætte alt ind på, at jobbet løses til punkt og prikke.”

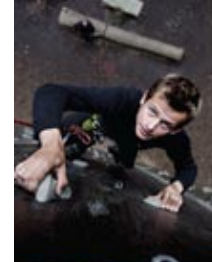
Eva, sognepræst (blind)

“Ét er at gå hjemme i et halvt års tid. Det kan godt være sjovt. Men det er altså bedre at komme ud blandt sine kolleger igen og få en god dagligdag. Det er jeg glad for.”

Jan, bagagehandler (piskesmæld)

“Hvis en arbejdsgiver ansætter en ordblind person, får han højst sandsynligt en meget motiveret person. Man ser bare tingene på en anden måde, fordi man er nødt til at gøre det anderledes. Og det kan altså godt give nogle nye ideer.”

Lone, bibliotekar (ordblind)



A glowing yellow spiral light bulb is shown against a black background. The bulb is illuminated from within, creating a warm, golden glow. The spiral pattern of the bulb is clearly visible. The text "tilmeld din virksomhed" is overlaid on the bulb in a bold, black, sans-serif font.

tilmeld din
virksomhed

Selv om man ikke kan bevæge armen, kan man godt ryste ideer ud af ærmet

Tænk på mangfoldighed som en styrke. Og se mangfoldighed som en vigtig ledelsesdisciplin på et arbejdsmarked, der bliver mere og mere præget af forskellighed. Måske er det netop forskelligheden, der giver den kreativitet og entusiasme, som din virksomhed skal leve af. Når du ansætter et menneske med handicap, sender du også et positivt signal om, at din arbejdsplads er rummelig. Og det er ikke bare med til at tiltrække flere kvalificerede ansøgere. Det er også med til at fastholde dine nuværende medarbejdere.



på potentialet.dk

Selv om man ikke kan gå, kan man sagtens tage benene på nakken

Størstedelen af de handicappede, der er i arbejde, klarer sig uden støtte eller hjælp af nogen slags. Faktisk er det kun 10 % af medarbejdere med et handicap, der har brug for hjælpemidler eller andre foranstaltninger. Det kan være i form af nedsat arbejdstid, særlige arbejdsopgaver eller en personlig assistent. De fleste kan nøjes med mindre tilpasninger. Og de fleste tilpasninger kan der søges tilskud til.



Per, Carvernia
(Lufthavnstekniker)

Udnyt potentialet
Tilmeld din virksomhed på potentialet.dk



Mogens, Bjergbøstiger
(Løsmetaller)

Udnyt potentialet
Tilmeld din virksomhed på potentialet.dk



Lone, Bibliotekar
(Lærebøger)

Udnyt potentialet
Tilmeld din virksomhed på potentialet.dk



John, Elektriker
(Håndværk)

Udnyt potentialet
Tilmeld din virksomhed på potentialet.dk



Tom, Flyveplads
(Lufthavn)

Udnyt potentialet
Tilmeld din virksomhed på potentialet.dk



Udnyt potentialet
Tilmeld din virksomhed på potentialet.dk



Mads, Pakkeudlever
(Løsmetaller)

Udnyt potentialet



Udnyt potentialet



Per, Ansatt
(Lærebøger)

Udnyt potentialet



Per, Carvernia
(Lufthavnstekniker)

Udnyt potentialet

Bag kampagnen 'Udnyt potentialet' står DH, Danske Handicaporganisationer. Kampagnen gennemføres som en del af projektet God adgang til arbejdspladsen. Læs mere på www.potentialet.dk

Ønsker du mere information kan du kontakte DH på dh@handicap.dk eller telefon 36 75 17 77



Mogens, Bjergbøstiger
(Løsmetaller)

Udnyt potentialet

www.potentialet.dk



Danske Handicaporganisationer

DSI's medlemsorganisationer: Astma-Allergi Forbundet, ADHD-foreningen, Danmarks Bløderforening, Danmarks Psoriasis Forening, Dansk Blindesamfund, Dansk Døvblindes Fællesrepræsentation, Dansk Epilepsiforening, Dansk Fibromyalgi-Forening, Dansk Handicap Forbund, Dansk Landsf. for Laryngectomerede (Strubeløse), Dansk Parkinsonforening, Danske Døves Landsforbund, Diabetesforeningen, DSI-Ungdom, Foreningen for Stammere I DK, Gigtforeningen, Hjernesagen, Hjerneskadeforeningen, Høreforeningen, Landsf. Autisme, Landsf. LEV, Landsforeningen Sind, Landsf. til Bekæmpelse af Cystisk Fibrose, Lungeforeningen Boserup Minde, Muskelsvind-fonden, Nyreforeningen, Ordblinde/Dysleksiforeningen i Danmark, Osteoporoseforeningen, PTU - Landsf. af Polio-, Trafik- og ulyk-keskadede, Osteoporoseforeningen, Spastiskforeningen, StomiforeningenCopa.